**Выписка из протокола № 2**

**общего собрания работников МБОУ ООШ №14**

от « 20 » декабря 2022г. ст.Имеретинская

Всего работников: 24 чел.

Присутствовало - 20 чел., кворум имеется.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О подведении итогов выполнения коллективного договора за истекший период (информация прилагается).

Слушали:

Информацию председателя первичной профсоюзной организации Лебедевой Ирины Илларионовны с информацией о выполнении мероприятий коллективного договора за истекший период.

За истекший период работодатель обеспечивал для работников осуществление всех прав, предусмотренных законодательством РФ и коллективным договором (безопасные условия труда, своевременная оплата за труд в соответствие с заключенными трудовыми договорами).

Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора. Все работники в обязательном порядке знакомятся с коллективным договором и другими локальными актами организации до подписания трудового договора. Вновь принимаемые работники знакомятся с этими документами под роспись перед заключением трудового договора. С сезонными работниками заключаются срочные трудовые договоры.

Расторжение трудовых договоров производилось в строгом соответствие с формулировками Трудового кодекса РФ.

Режим работы в организации утвержден правилами внутреннего трудового распорядка. Для работников установлена нормальная продолжительность рабочего времени (не более 40 часов в неделю). Работа в нерабочие праздничные дни, установленные ст.112 ТК РФ не производилась. В предпраздничные дни продолжительность рабочего дня (смены) сокращалась на 1 час.

Оптимизация численности персонала происходила за счет естественного оттока работников – увольнение по собственному желанию, уход на пенсию, нарушение трудовой дисциплины, за счет внутренних переводов. Прием на работу осуществлялся лишь в случае острой необходимости. Это позволило сохранить рабочие места и кадровый потенциал. Сокращения численности и штата не производилось.

Заработная плата выплачивалась своевременно, в сроки установленные коллективным договором – 09 и 24 числа каждого месяца и в полном объеме. Минимальный размер заработной платы в организации установлен на уровне прожиточного минимума для трудоспособного населения. Задолженности по заработной плате в организации не было.

Оплата труда производилась в соответствие с Положением об оплате и штатным расписанием. Ежегодные оплачиваемые отпуска работникам предоставлялись в соответствие с утвержденными графиками отпусков. Минимальная продолжительность отпуска составила 28 календарных дней и 56 календарных дня у педагогических работников.

Большое внимание на предприятии уделяется обеспечению безопасных условий труда и выполнению Соглашения по охране труда. Работодателем проведена специальная оценка условий труда. аптечки.

В организации проводится ежегодная проверка знаний работников. Регулярно проводятся дни охраны труда.

В вопросах соблюдениях социальных гарантий и льгот нужно отметить, что все пункты о предоставлении гарантий администрацией предприятия выполнены.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию о выполнении коллективного договора за истекший период.

2. Направить информацию о подведении итогов коллективного договора в отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН города Горячий Ключ.

Председатель собрания Лебедева И.И.

Протокол вела:

Симонова А.Н.