

Приложение 1
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
МБОУ МО ГК «ООШ № 14»

ПОРЯДОК
исчисления заработной платы педагогическим работникам
МБОУ МО ГК «ООШ № 14»

Порядок определяет механизм исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципального образовательного учреждения (далее – Порядок, МОУ).

1. Месячная заработная плата педагогических работников МБОУ МО ГК «ООШ № 14», непосредственно осуществляющих учебный процесс, состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера. Должностной оклад состоит из минимальной части должностного оклада (заработной платы). Должностной оклад педагогического работника в месяц при выполнении установленного объема учебной нагрузки в неделю определяется путем умножения ставок заработной платы, установленных в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю (18 часов) с учетом коэффициентов К1, К2, К3, К4.

$$ДОу=(Фч/Нч+Фчк1/Нч*К1+Фч/Нч*К2+Фчк3/Нч*К3+Фчк4/Нч*К4)*С$$

где:

ДОу – Должностной оклад учителя в месяц при выполнении установленного объема учебной нагрузки в неделю;

Фч - фактическая нагрузка в неделю, приходящаяся на класс с численностью 26 человек и менее (без учета обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих на дому или в медицинских организациях, а также экстернов) (при наличии);

Нч - норма часов педагогической работы в неделю на ставку;

Фчк1 - фактическая нагрузка в неделю, приходящаяся на класс с численностью более 26 человек (без учета обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих на дому или в медицинских организациях, а также экстернов) (при наличии);

К1 применяется при превышении списочной наполняемости классов (без учета обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих на дому или в медицинских организациях, а также экстернов) более 26 человек.

Фчк2 - фактическая нагрузка в неделю, приходящаяся на обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих обучение на дому или в медицинских организациях;

К2 применяется при обучении учащихся, состоящих в списках классов, но получающих обучение на дому или в медицинских организациях.

Фчк3 - фактическая нагрузка в неделю, приходящаяся на обучающихся, состоящих в списках выпускных классов (9-х, 11-х); К3 применяется при ведении приоритетных предметов в выпускных классах;

Фчк4 - фактическая нагрузка в неделю, приходящаяся на обучающихся детей-инвалидов на дому с применением дистанционных образовательных технологий;

К4 применяется при обучении детей-инвалидов на дому с применением дистанционных образовательных технологий.

С – минимальный должностной оклад в соответствии с ПКГ.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогических работников за работу в другом МОУ (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

педагогических работников, для которых данное МОУ является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Также в должностной оклад педагогических работников входит объем учебной нагрузки по внеурочной деятельности, утвержденный по учебным планам и программам МОУ и отраженный в тарификации.

2. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3. Тарификацию педагогических работников для определения их заработной платы за фактический объем учебной нагрузки рекомендуется производить один раз в год (на 1 сентября), но отдельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

4. Исчисление заработной платы педагогических работников за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, а также педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность в очно-заочной или заочной форме, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация педагогических работников, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку педагогических работников, производится следующим образом: в учебную нагрузку педагогического работника включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов.

Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленная таким образом месячная заработная плата педагогическому работнику выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

5. В учебную нагрузку педагогических работников за работу обучающимися, получающими образование в заочной форме, включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда работников МОУ, осуществляющих образовательную деятельность в течение учебного года, в том числе на условиях совместительства (совмещения), производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановке) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Директор МБОУ МО ГК «ООШ № 14»

С.Н. Хачатурян