

**Порядок
определения и распределения централизованного фонда
руководителей муниципальных образовательных организаций**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в целях материального стимулирования руководителей муниципальных образовательных организаций, повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

1.2. Премирование руководителей образовательных организаций производится из средств централизованного фонда руководителей образовательных организаций (далее - централизованный фонд).

2. Порядок определения централизованного фонда руководителей муниципальных образовательных организаций.

2.1. Управление образования муниципального образования город Горячий Ключ как главный распорядитель бюджетных средств, в ведении которого находятся образовательные организации, определяет централизованный фонд в размере 1,5 процентов из краевой субвенции, доведённой министерством образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края на текущий финансовый год от фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Централизованный фонд аккумулируется на лицевом счёте образовательной организации для последующего премирования руководителя.

3. Порядок стимулирования

3.1. Премияльные выплаты руководителю общеобразовательной организации выплачиваются ежемесячно в размере до 40 % от базового оклада, установленного приложением 5 настоящего Положения, и на основании приказа управления образования администрации муниципального образования город Горячий Ключ.

Для установлении суммы премиальной выплаты необходимо выполнение руководителем целевых показателей оценки эффективности (качества) работы:

организация воспитательной работы в общеобразовательном учреждении (соблюдение учащимися Закона Краснодарского края от 21 июля 2008 года № 1539-КЗ «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае», ведение индивидуальной профилактической работы с детьми и с семьями, состоящими на всех видах учета, реали-

зация федеральных проектов, организация дополнительного образования, участие в конкурсах, мероприятиях) - до 10 %;

организация образовательного процесса учащихся в образовательных организациях (подготовка к итоговой аттестации, отсутствие жалоб, участие в конкурсах, олимпиадах) - до 10 %;

организация питания (освоение средств всех видов бюджета, отсутствие нарушений, выявленных надзорными и контролирующими органами, охват горячим питанием 5-11 классов не менее 90%, своевременное и качественное размещение информации в федеральном автоматизированном мониторинге горячего питания обучающихся 1-4 классов, отсутствие задолженности родительской платы за питание) - до 10 %;

своевременное заполнение ФГИС «ЕГИССО», исполнительская дисциплина - до 10 %.

3.2. Премияльные выплаты руководителю дошкольного учреждения выплачиваются ежемесячно в размере до 40 % от базового оклада, установленного приложением 5 настоящего Положения, и на основании приказа управления образования администрации муниципального образования город Горячий Ключ.

Для установления суммы премиальной выплаты необходимо выполнение руководителем целевых показателей оценки эффективности (качества) работы:

организация посещаемости воспитанников в текущем месяце не менее 70 % от общей численности воспитанников - до 10 %;

организация основной деятельности учреждения (отсутствие жалоб, отсутствие нарушений, выявленных надзорными и контролирующими органами, участие в конкурсах, мероприятиях) - до 10 %;

контроль за своевременным внесением родительской платы за присмотр и уход за детьми в дошкольных учреждениях и выплатой компенсаций части родительской платы за присмотр и уход за детьми в дошкольных учреждениях) - до 10 %;

своевременное заполнение ФГИС «ЕГИССО», исполнительская дисциплина - до 10 %.

3.3. Из централизованного фонда могут выплачиваться ежеквартальная, годовая премии руководителям при наличии экономии фонда оплаты труда на основании приказа управления образования администрации муниципального образования город Горячий Ключ.

Директор МБОУ МО ГК «ООШ № 14»

С.Н. Хачатурян