Рассмотрено:
общим собранием
трудового коллектива
МБОУ ООШ № 14
Протокол № 01 от 01.01.2017 г.

Утверждаю:
Директор МБОУ ООШ № 14
_____ С.Н.Хачатурян
от 01.01.2017 г.

Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учителей

Общие положения.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда предназначается для мотивации учителей учреждения в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, индивидуальных достижений обучающихся.
Вознаграждение учителям присуждается в соответствии с настоящим Положением.
Периодичность выплаты вознаграждения устанавливается один раз в месяц.
Стимулирующие выплаты устанавливаются с участием управляющего совета учреждения.

	Перечень доплат и надбавок	**Сумма**
1.	**Высокие индивидуальные достижения обучающихся**	
1.1	Подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций, спортивных соревнований: муниципальный уровень зональный уровень региональный уровень всероссийский уровень международный уровень	 100-1000 рублей 100-1000 рублей 100-1500 рублей 100-1500 рублей 100-2000 рублей 100-3000 рублей
1.2	Создание положительного имиджа школы в СМИ. Организация работы школьного пресс-центра. Подготовка материалов к публикации в СМИ.	100-500 рублей
1.3	Организация помощи учащимся в написании научных работ.	100-1000 рублей
2.	**Разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик, форм обучения и др.**	
2.1	Разработка и внедрение авторской учебно-методической литературы, программ, наглядных пособий и др.	100-1000 рублей
2.2	Поиски и внедрение новых методов в воспитании культуры чтения детей.	100-500 рублей
2.3	Создание и эффективное использование системы работы с одаренными и неуспевающими детьми.	200-2000 рублей
2.4	За разъездной характер работы и напряженность	500 до 3000 рублей
2.5	Эффективное использование информационно-коммуникативных технологий в учебном и	100-500 рублей

	воспитательном процессах.	
2.6	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий.	300 рублей
2.7	Организация экспериментальной работы.	600 рублей
2.8	Организация и проведение предшкольного обучения (учитывая количество детей)	100 рублей/1 учащегося
2.9	Организация и проведение занятий по внеурочной деятельности в рамках ФГОС	Кол-во учащихся класса х СТП х 4,13
2.10	За выполнение функций ответственного по пожарной безопасности.	100-500 рублей
2.11	За выполнение функций ответственного по охране труда.	100-500 рублей
2.12	За организацию льготного питания в школе.	100-1000 рублей
2.13	За ведение протоколов педагогических советов, совещаний при директоре, протоколов Управляющего совета.	100-500 рублей
2.14	За ведение протоколов общешкольных родительских собраний.	150 рублей
2.15	За оформление больничных листов, учет и выдачу страховых полисов работников ОУ.	100-250 рублей
2.16	За ведение работы по осуществлению закупок (управляющий по закупкам)	800 рублей
2.17	За организацию работы по аттестации педагогических кадров.	100-500 рублей
2.18	Средний балл ГИА выпускников 9-х классов в новой форме по обязательным предметам и предметам по выбору не ниже среднегородского.	100-500 рублей
2.19	За выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг обязанностей.	500- 3000 рублей
2.20	За фильтрацию сайтов, просматриваемых в ОУ.	100-300 рублей
2.21	Победителю муниципального конкурса «Учитель года Кубани», лауреатам краевого конкурса «Учитель года Кубани».	До 3000 рублей
2.22	Результаты муниципального и краевого тестирования по предметам не ниже среднегородских и среднекраевых.	100-500 рублей
2.23	Единовременная выплата по итогам учебного года.	100-500 рублей
2.24	За обновление и работу со школьным сайтом.	100-1000 рублей
2.25	За установку и удаление лицензионных программ.	200рублей
2.26	За обслуживание компьютеров.	200 рублей
2.27	За организацию экологического воспитания в школе.	500 рублей
2.28	Эффективное использование новых педагогических технологий обучения.	300 рублей

2.29	Разработка положений и инструкций, способствующих эффективности учебно-воспитательного процесса.	250 рублей
2.30	Ведение мониторинга и отслеживание результатов, поощрение по итогам диагностики.	220 рублей
2.31	Своевременное выявление детей с проблемами (по данным ПМПК), выполнение рекомендаций по итогам учебного года.	300 рублей
2.32	Заполнение таблиц КПМО, базу персональных данных	200 рублей
3.	**Развитие научно-познавательной деятельности учеников.**	
3.1	Организация и эффективная работа научных обществ (научно-исследовательские работы)	200 рублей
3.2	Организация проектной деятельности учащихся.	300 рублей
3.3	Высокая читательская активность обучающихся (охват 100 %)	400 рублей
3.4	Оформление информационных стендов, наглядной агитации, информационных уголков.	200 рублей
3.5	Проведение предметных недель и декад.	200 рублей
3.6	Организация работы клубов, литературных объединений, гостиных и др.	300 рублей
3.7	Тематические выставки и их презентация.	400 рублей
4.	**Индивидуальный подход к ученику.**	
4.1	Эффективная индивидуальная работа с одаренными детьми.	300 рублей
4.2	Эффективная индивидуальная работа с неуспевающими детьми.	300 рублей
4.3	Эффективное использование дифференцированного подхода к обучающимся в образовательном процессе.	250 рублей
4.4	Профориентационная работа (экскурсии, встречи)	200-500 рублей
4.5	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	100-700рублей
4.6	Качество обучения учащихся 3-9 классов не ниже 50%.	200 рублей
5.	**Осуществление научно- методического или практического проекта.**	
5.1	Организация и эффективная работа экспериментальных площадок.	500 рублей
5.2	Подготовка материалов для школьного сайта.	200 рублей
6.	**Высокие академические и творческие достижения.**	

6.1	Достижение учащимися высоких показателей обучения в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения.	500 рублей
6.2	Высокие результаты в профессиональных и тематических конкурсах.	700 рублей
6.3	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел, участие в конкурсах и др.)	500 рублей
6.4	Высокий уровень результатов итоговой и промежуточной аттестации учащихся (в форме ГИА)	1000 рублей
6.5	Высокий уровень результатов краевых и районных контрольных работ и срезов.	1000 рублей
6.6	Сохранение контингента учащихся.	500 рублей
6.7	Подготовка и проведение открытых внеклассных мероприятий на высоком уровне.	7000 рублей
6.8	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися (обучающимися по справкам 7,8 вида)	500 рублей
6.9	Обмен опытом.	300 рублей
7.	**Высокая культура работы с родителями.**	
7.1	Привлечение внебюджетных средств.	500 рублей
8.	**Патриотическое и нравственное воспитание учащихся.**	
8.1	Эффективная работа школьного музея.	300 рублей
8.2	Проведение внеклассных и внешкольных мероприятий на высоком уровне.	450 рублей
8.3	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности.	500 рублей
8.4	За оформление, озеленение и уход за пришкольной территорией.	350 рублей
9.	**Организация интересного, познавательного досуга учащихся**	
9.1	За вывоз детей на внешкольные мероприятия за пределы города, края.	700 рублей
9.2	Организация и руководство работой летней оздоровительной площадки.	750 рублей

10.	**Повышение уровня квалификации**	
10.1	Активное участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях) ШМО, ГМО ККИДППО На Всероссийском уровне На Международном уровне	 100 рублей 300 рублей 400 рублей 500 рублей
10.2	Участие в работе экспертных групп, организатором (дежурным) на итоговой аттестации в 9 и 11-х классах:	500 рублей
10.3	Образцовое содержание кабинета.	100 рублей
10.4	За работу в течение учебного года без больничного листа.	100-500 рублей
10.5	За организацию работы по аттестации педагогических работников школы.	100-500 рублей
10.6	Педагогическим работникам за выслугу лет (в % от оклада) - при стаже педагогической деятельности от 1 -5 лет - при стаже педагогической деятельности от 5 – 10 лет - при стаже педагогической деятельности свыше 10 лет	 5% 10% 15%
10.7	Педагогическим работникам за квалификационную категорию (в % от оклада) - при наличии высшей квалификационной категории - при наличии первой квалификационной категории - при наличии аттестации на соответствие занимаемой должности	 15% 10% 5%
10.8	За общественную работу за пределами рабочего времени (профсоюзному лидеру)	3 отгула в год
10.9	За звание «Заслуженный учитель Кубани» За звание «Заслуженный учитель России»	300 рублей 400 рублей
11.	За выполнение функций классного руководителя, из расчета 14 чел.	2000 рублей
12.	Ежемесячные денежные выплаты отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город Горячий Ключ, из расчета 1 ставка – 18 н/ч	3000 рублей

В учреждении могут выплачиваться следующие виды вознаграждения:

3.1. Надбавка к заработной плате - персональная надбавка к заработной плате учителей, работающим по эффективным авторским программам, имеющим стабильно высокие показатели результативности труда в рамках принятой региональной программы системы оценки качества. (100-1000 рублей)
3.2. Премия – единовременное денежное вознаграждение, которое выдается учителю за конкретные достижения, а также к юбилейным 50, 55 и 60 лет и праздничным датам (от 500 руб. до 3000 рублей).
3.3. Грант – денежное вознаграждение, которое может выдаваться на поддержку интересных, углубленных и новых программ, методик и форм обучения, а также на исследования в области образования и повышение квалификации.(от 300 до 4 000 рублей).

Кроме перечисленных видов вознаграждений, учителям может выплачиваться единовременная материальная помощь – вид финансовой поддержки, предоставляемой работнику по его заявлению в экстренных случаях в связи с мотивированными материальными затруднениями (при наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда или фонда оплаты труда в целом).

.Единовременная материальная помощь работникам ОУ может выплачиваться в следующих случаях:

- в связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети), семье умершего при смерти работника школы ‑ в размере до 5000 рублей;
- в связи с несчастным случаем, произошедшим с работником по вине учреждения ‑ до 3000 рублей;
- в связи с заключением брака – в размере до 5000 рублей;
- в связи с рождением ребенка – в размере до 3000 рублей на каждого ребенка.
- в случае пожара, гибели имущества – в размере 5000 рублей.

5.2.Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника.

5.3.Материальная помощь работникам школы осуществляются за счет средств, оставшихся после установления работникам школы ежемесячных выплат и выплат стимулирующего характера за результаты их работы за квартал.

6. Работникам пищеблока могут устанавливаться выплаты за интенсивность труда, качество обслуживания, соответствие блюд примерному меню, разработанному управлением образования совместно с Роспотребнадзором, в размере до 1500 руб. ежеквартально.

7. Обслуживающему персоналу устанавливаются социальные выплаты в размере 500 рублей ежеквартально.